



Räddningstjänsten
ALINGSÅS-VÅRGÅRDA

ÅRSREDOVISNING 2025

Alingsås och Vårgårda Räddningstjänstförbund

Typ av dokument: Redovisande dokument

Beslutande instans: Direktionen

Datum för beslut: 2026-02-20, § 3

Diarienummer: 2026.003 AVRFB

Gäller för: Förbundet

Giltighetstid: Ej aktuellt

Revideras senast: Ej aktuellt

Dokumentansvarig: Chef
myndighetsavdelningen

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

INNEHÅLLSFÖRTECKNING.....	2
INLEDNING.....	3
FÖRBUNDET	4
FÖRBUNDS DIREKTIONEN.....	4
ALINGSÅS OCH VÄRGÅRDA RÄDDNINGSTJÄNSTFÖRBUND	5
FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE	5
ÖVERSIKT ÖVER VERKSAMHETENS UTVECKLING.....	5
VIKTIGA FÖRHÅLLANDEN FÖR RESULTAT OCH EKONOMISK STÄLLNING	5
<i>Finansieringsrisk</i>	6
<i>Pensionsförpliktelser</i>	6
HÄNDELSER AV VÄSENTLIG BETYDELSE	6
UPPFÖLJNING AV FÖRBUNDETS VERKSAMHET UNDER ÅRET	7
<i>Räddningstjänstavdelningen</i>	7
<i>Myndighetsavdelningen</i>	11
UPPFÖLJNING AV FÖRBUNDETS MÅL OCH INDIKATORER	13
<i>Fokusområden 2025</i>	17
<i>Sammanfattning</i>	19
GOD EKONOMISK HUSHÅLLNING OCH EKONOMISK STÄLLNING	20
<i>Balanskravsresultat</i>	20
<i>Väsentliga personalförhållanden</i>	20
<i>Förväntad utveckling</i>	22
FINANSIELLA RAPPORTER.....	23
RESULTATRÄKNING.....	23
BALANSRÄKNING	24
KASSAFLÖDESANALYS.....	25
REDOVISNINGSPRINCIPER	26
NOTER.....	27
DRIFT- OCH INVESTERINGSREDOVISNING.....	31
DRIFTREDOVISNING	31
INVESTERINGSREDOVISNING	32

INLEDNING

2025 blev ett bra år för Alingsås och Vårgårda Räddningstjänstförbund. Förbundet har förflyttat sig framåt i viktiga delar och i den dagliga verksamheten har chefer och medarbetare tagit sig an uppdragen och genomfört dem effektivt, professionellt och med hög kvalitet.

Till stor del har 2025 präglats av situationen i omvärlden. Förbundet fortsätter idogt arbetet med att stärka det civila försvaret. Det gör vi på många olika sätt, men främst genom att vi fortsätter att utbilda medarbetare i olika delar av de uppdrag som räddningstjänsten har under höjd beredskap. Vi ser över vår planering och vår säkerhet, vi säkerställer robusthet och redundans i all vår verksamhet och vi bygger beredskap.

En förutsättning för att kunna vara starka när samhället är i kris eller krig, är att vi är starka i vardagen och har väl fungerande rutiner och inövade processer. Tillsammans med närliggande räddningstjänster har vi därför under året utrett hur vi kan stärka våra ledningssystem för att bli ännu bättre rustade för de riktigt stora och komplexa händelserna.

Även situationen på närmare håll påverkar oss. Vi märker tydligt av den negativa utvecklingen i samhället, där allt fler barn och unga mår dåligt. Många unga hamnar i utsatthet, kriminalitet, drogmissbruk och psykiska ohälsa och det går allt längre ner i åldrarna. Om vi ska vända den negativa trenden måste alla hjälpas åt och förbundets bidrag är att försöka vara trygga, vuxna förebilder för de barn och unga vi stöter på. I nära samverkan med socialtjänst, skola och Polis, avsätter vi tid för trygghetsskapande arbete där vi försöker vara där unga vistas för att kunna ta de viktiga samtalen.

Alingsås och Vårgårda Räddningstjänstförbund har gjort ett gediget arbete under 2025 och står redo att anta utmaningarna som 2026 bär med sig.

Eftersom en väl fungerande verksamhet är summan av dess medarbetare, vill vi rikta ett stort tack till förbundets alla anställda som varje dag bidrar till en verksamhet som vi kan vara väldigt stolta över. Vi vill också tacka förbundets direktion för allt stöd under året.



Karin Schagerlind
Förbundsdirektionens ordförande



Linda Ottosson
Förbundsdirektör

FÖRBUNDET

Förbundsdirektionen

Förbundsdirektionen för Alingsås och Vårgårda Räddningstjänstförbund (AVRF) består 2025 av följande ledamöter:

Ordinarie ledamöter Alingsås	Ordinarie ledamöter Vårgårda
Daniel Filipsson (M), ordf. t o m 2025-01-22	Bengt Hilmerzon (C), vice ordförande
Karin Schagerlind (M), ordf. fr o m 2025-02-26	
Simon Waern (S), t o m 2025-01-22	Tony Willner (S)
Anton César (S), fr o m 2025-02-26	
Anita Hedén Unosson (S)	Kenneth Max (M)
Pamela Nilsson Ludvigsson (S)	Karl-Erik Johansson (S)
Jimmy Lanevik (M)	
Ersättare Alingsås	Ersättare Vårgårda
Ann-Lie Tulokas Olsson (KD)	Karin Brunnegård (S), t o m 2025-04-23
	Marielle Palm (S), fr o m 2025-04-23
Jens Christian Berlin (L)	Tommy Leandersson (S)
Irene Jonsson (S)	Christer Björnsson (L)
Patrik Eriksson (V)	Daniel Dalén (KD)
Karin Schagerlind (M), t o m 2025-02-26	
Veronika Alvdén Bona (M), fr o m 2025-03-26	

Alingsås och Vårgårda Räddningstjänstförbund

Förbundet ansvarar för räddningstjänstverksamhet och olika delar av förebyggande verksamhet i de två medlemskommunerna; Alingsås och Vårgårda.

Förbundet bildades 2009 och består av en heltidsstation i Alingsås och två beredskapsstationer. en i Sollebrunn och en i Vårgårda. Beredskapsstationerna bemannas av räddningspersonal i beredskap (RiB). Vad gäller den övergripande operativa ledningen ingår förbundet i räddningsledningssystemet Älvsborg samt räddningsregion Västra Götaland (RRVG).

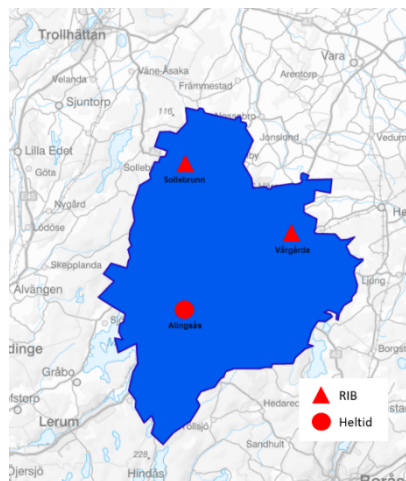


Bild: Karta över Alingsås och Vårgårda Räddningstjänstförbunds geografiska upptagningsområde

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Översikt över verksamhetens utveckling

	mnkr	2025	2024	2023	2022	2021
Verksamhetens intäkter		93,1	91,8	78,9	66,7	63,6
Verksamhetens kostnader		-91,2	-91,4	-78,9	-64,3	-63,2
Årets resultat		1,9	0,4	0,0	2,4	0,4
Soliditet		12,65%	11,03%	11,90%	13,10%	8,80%
Antal anställda		94	95	91	88	90

Förbundets intäkter ökade med 1,3 mnkr mot 2024. Av detta utgjorde ökat medlemsbidrag 0,5 mnkr.

Förbundets kostnader minskade med 0,2 mnkr mot 2024. Största enskilda förändringen gäller räntekostnaden för pensionerna som minskade 1,4 mnkr. Samtidigt så ökade dock avskrivningar samt övriga kostnader.

Förbundets soliditet har förstärkts till följd av resultatet.

Antalet anställda har minskat från 95 till 94, en personalförändring till följd av byte av tjänst men även pensionsavgångar där samtliga tjänster inte är tillsatta ännu. Tre personer finns representerade både i heltids- och deltidsorganisationen varför antalet tjänster är 97.

Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

Förbundet har även under 2025 vidtagit ett stort antal åtgärder för att säkerställa en stark räddningstjänstverksamheten under höjd beredskap. De statliga medel som tilldelas förbundet för att finansiera dessa insatser är oerhört små och fortfarande i huvudsak riktade mot planeringsåtgärder, snarare än nödvändiga inköp och investeringar. Det kommer tydliga signaler från staten om att alla förväntas agera. Omvärldssituationen kräver handlingskraft och förbundet har planerat färdigt. Vi omprioriterar så mycket av våra resurser som möjligt till sådant som på riktigt stärker oss att agera i kris och krig.

Det är dock alltid en balansgång, där satsningarna inte får kosta ordinarie verksamhet för mycket. Förbundets inriktning är därför att i den mån det går satsa på sådant som stärker oss i såväl vardag som kris och krig.

Arbetet med att utveckla förbundets förmåga inom räddningstjänst under höjd beredskap (RuHB) har fortsatt genom ytterligare utbildningar, övningar och beredskapsbyggande åtgärder. Att stärka den civila beredskapen och därigenom bidra till ett robust totalförsvär är fortsatt högt prioriterat. Under året har bland annat en ny container med materiel för arbete i rasmassor införskaffats, lager av reservdelar har förstärkts och ett större tält med flera användningsområden har köpts in, bland annat för omhändertagande av ett större antal skadade.

De genomförda satsningarna bidrar även till att stärka förbundets och medlemskommunernas krisberedskap i fredstid. När det gäller civilpliktiga brandmän och nyttjandet av dessa råder fortsatt osäkerhet kring framtida förutsättningar. Förbundet förbereder sig i den mån det är möjligt och planerar för en krigsorganisation utifrån de förutsättningar som för närvarande gäller.

Finansieringsrisk

Förbundet har ett lån från Kommuninvest. Detta bedöms dock inte utgöra en finansiell risk då det räntesäkras genom fast ränta.

Pensionsförpliktelser

Förbundets pensionsförpliktelser utgör en stor del av balansräkningen och administreras via KPA. Förpliktelsernas storlek gör att även små justeringar avseende förväntad livslängd, pensionsålder och framtida ränta får stor effekt på förbundets resultat. Som en följd av det nya pensionsavtalet bedöms pensionskostnaderna nu vara stabilare än tidigare och avsättningen storlek förväntas minska vilket ytterligare minskar osäkerheten gällande pensionskostnaden.

Händelser av väsentlig betydelse

Under året har flera stora händelser och processer pågått:

- Förbundets dispensbeslut löpte ut den 31 oktober 2025 och i juni skickades därför en ny ansökan in i syfte att få till en förlängning av dispensbeslutet från 2024. Den 13 oktober meddelade Centrala Arbetstidsnämnden sitt beslut där förbundet fick förlängd dispens för fyra dygn i veckan i ytterligare ett år.
- Arbetet med att stärka förbundet i de uppdrag som åligger oss vid räddningstjänst under höjd beredskap har fortsatt med ytterligare utbildningar, övningar och beredskapsbyggande. Att stärka förbundet och det civila försvaret är högt prioriterat.
- Förbundet har intensifierat säkerhetsarbetet under året och bland annat utbildat ledningsgruppen i säkerhetsskydd. Förbundet har också påbörjat rekryteringen av en säkerhetssamordnare för att säkra upp framdriften i det viktiga säkerhetsarbetet framöver.
- Förbundet har under året genomfört ett viktigt arbete med medarbetarskap med utbildning för alla månadsanställda medarbetare. Parallellt gör förbundet också en satsning på ledarskap och samtliga chefer har eller kommer att genomföra befattningsspecifika ledarskapsutbildningar. Den extra satsningen på medarbetarskap och ledarskap kommer löpa på fram t o m 2027.

- Under 2024 inleddes ett pilotprojekt med start av en räddningstjänstprofil vid Hjälmared Folkhögskola. Projektet löper över två år och syftar till att väcka intresse för räddningstjänstens uppdrag samt stärka kompetens och engagemang hos unga vuxna. Pilotprojektet har fortsatt 2025 med antagning av kull två. Intresset har varit stort och erfarenheterna hittills positiva. Dialog pågår om en fortsättning och utveckling av utbildningen efter pilotperiodens slut.
- Myndigheten för civilt försvar (MCF) har genomfört en tillsyn med fokus på den operativa övergripande ledningen som mynnade ut i ett föreläggande. För att adressera detta föreläggande och stärka vår räddningsregion har en utredning genomförts som gav förslag på åtgärder, vilka det sedan kommer arbetas vidare med under 2026.
- Under 2025 har Alingsås och Vårgårda Räddningstjänstförbund haft trygghetsskapande arbete som ett prioriterat fokusområde. Satsningen är en del av förbundets ambition att, utöver grunduppdraget, bidra till ett tryggt och säkert samhälle genom förebyggande och relationsskapande insatser.
- Arbetet med civil insatsperson (CIP) har under året förändrats till följd av ett beslut om att från och med 2025 överföra konceptet till Brandskyddsföreningens regi. Förbundet kommer fortsatt att ansvara för instruktörsledda utbildningar samt bidra till planeringen av vilka geografiska områden där behov av CIP föreligger. Avtalshantering samt det övergripande ansvaret för personer verksamma som CIP kommer däremot att hanteras av Brandskyddsföreningen.

CIP-verksamheten utgör ett viktigt komplement till ordinarie räddningstjänst, särskilt i landsbygdsområden där insatstiderna generellt är längre. Genom att möjliggöra tidiga livräddande åtgärder kan CIP bidra till att minska konsekvenserna av olyckor i väntan på räddningstjänstens ankomst.

En första utbildningsomgång enligt det nya upplägget genomfördes under september–oktober. Ytterligare utbildningstillfällen är planerade inför 2026.

Uppföljning av förbundets verksamhet under året

Räddningstjänstavdelningen

Året har präglats av relativt få resurskrävande larm. Sommarens väderförhållanden medförde inga längre perioder av svår torka och därför inte heller några långvariga skog- eller terrängbränder inom vårt område. Med undantag för en brand i en garagelänga i början av året har det inte heller förekommit resurskrävande byggnadsbränder. Gällande trafikolyckor minskar de i antal men utav de som trots allt har inträffat så har ett par av dem varit allvarliga med dödlig utgång.

En iakttagelse under året är tecken på ett minskat psykiskt välmående i samhället, vilket bland annat avspeglas i ett ökat antal samtal till ledningscentralen samt fler suicidrelaterade händelser.

Värt att nämnas i sammanhanget är en lägenhetsbrand på ett boende där personalens rådiga agerande i kombination med räddningstjänstens efterföljande insatser begränsade de materiella skadorna och förhindrade personskador.

Förbundet har, utöver ovanstående, även stöttat annan räddningstjänst med resurser under några dygn i samband med större skogsbrand i Småland.

Hjälmared

Under året avslutade kull 1 sin räddningstjänstprofil vid Hjälmares folkhögskola. Det första året får ses som mycket lyckat, där samtliga elever i utvärderingarna har uttryckt en hög grad av nöjdhet med utbildningen. Samtidigt har nu en ny kull med förväntansfulla elever påbörjat sin utbildning inom räddningstjänstprofilen på Hjälmared.

Inom ramen för ett läsår genomförs totalt 19 lektioner, där alla elever får möjlighet att prova på flera av de praktiska moment som ingår i brandmannens vardag. Utbildningen inleds med grundläggande brandövningar och ökar successivt i svårighetsgrad. Året avslutas med en slutövning där eleverna får tillämpa och sammanföra årets samlade kunskaper och färdigheter.

Majoriteten av lektionerna är praktiskt inriktade och utformade för att spegla räddningstjänstens verklighet. Eleverna får bland annat genomföra övningar i brandsläckning, rökdykning, båt- och vattenlivräddning samt hantering av trafikolyckor. Parallellt med de praktiska momenten utvecklar eleverna även viktiga förmågor såsom samarbete, problemlösning, ansvarstagande och ett utvecklat säkerhetstänk.

Projektet syftar till att ge eleverna en realistisk bild av räddningstjänstens uppdrag samt att:

- Väcka intresse för yrket och stärka samhällsengagemanget
- Bidra till ökad civil beredskap i samhället
- Stärka den långsiktiga kompetensförsörjningen inom räddningstjänsten

Särskilt om förmågegruppernas arbete

Under 2025 har förbundets förmågegrupper bedrivit ett omfattande, strukturerat och målinriktat arbete för att säkerställa och utveckla förbundets operativa förmåga. Arbetet utgår från förbundets handlingsprogram och syftar till att upprätthålla och stärka räddningstjänstens förmåga att hantera olyckor, kriser samt händelser kopplade till höjd beredskap.

Förmågegrupperna fungerar som ett samlat expertstöd till räddningschefen och arbetsgivaren inom respektive ämnesområde. Deras uppdrag omfattar bland annat planering och genomförande av övningar, metodutveckling, omvärldsbevakning, identifiering av utbildningsbehov samt bedömning av materiella och ekonomiska förutsättningar. Under året har grupperna haft regelbundna möten, genomfört riktade utbildningsinsatser och ansvarat för ett stort antal övningar för både heltid och RIB.

Verksamheten har präglats av hög övningsaktivitet inom samtliga förmågeområden, där fokus legat på att säkerställa grundläggande och uthållig operativ förmåga. Inom områden som brand, trafikolycka, vattenlivräddning och höjdlivräddning har övningar genomförts återkommande enligt fastställda övningsplaner. Särskild vikt har lagts vid säkerhet, standardrutiner och anpassning till nya riskmiljöer och tekniska förutsättningar, såsom alternativa drivmedel och ny räddningsteknik.

Förmågegrupperna för farliga ämnen och räddningstjänst under höjd beredskap (RUHB) har under året haft ett tydligt fokus på omvärldsutvecklingen och förändrade krav kopplade till totalförsvaret. Utbildningar och övningar har genomförts inom bland annat CBRNE (Chemical, Biological, Radiological, Nuclear and Explosives), USAR (Urban

Search and Rescue), ammunitions- och minhantering samt hantering av större skadeplatser. Arbetet har bidragit till att stegvis stärka förbundets förmåga inom områden där kraven ökar både nationellt och internationellt.

Inom området övrig räddning har arbetet bland annat fokuserat på att uppfylla arbetsmiljökrav genom kvalitetssäkrad motorsågsutbildning, samt att utveckla förmågan inom skogsbrand, terrängtransport och djurlivräddning. Parallellt har samverkan mellan förmågegrupper och stödjande funktioner, såsom fordon, teknik och räddningsutrustning, varit en viktig del i utvecklingsarbetet.

Sammanfattningsvis visar 2025 års arbete att förbundets förmågegrupper nu utgör en central och välfungerande del av förbundets systematiska förmågeutveckling. Genom engagemang, kompetens och ett långsiktigt perspektiv har grupperna bidragit till att stärka både den dagliga operativa förmågan och beredskapen för framtida utmaningar. Detta arbete är en viktig grund för att även fortsättningsvis ska kunna upprätthålla en god förmåga.

Statistik över händelser

Diagram 1: Antal händelser totalt och per medlemskommun 2023-2025

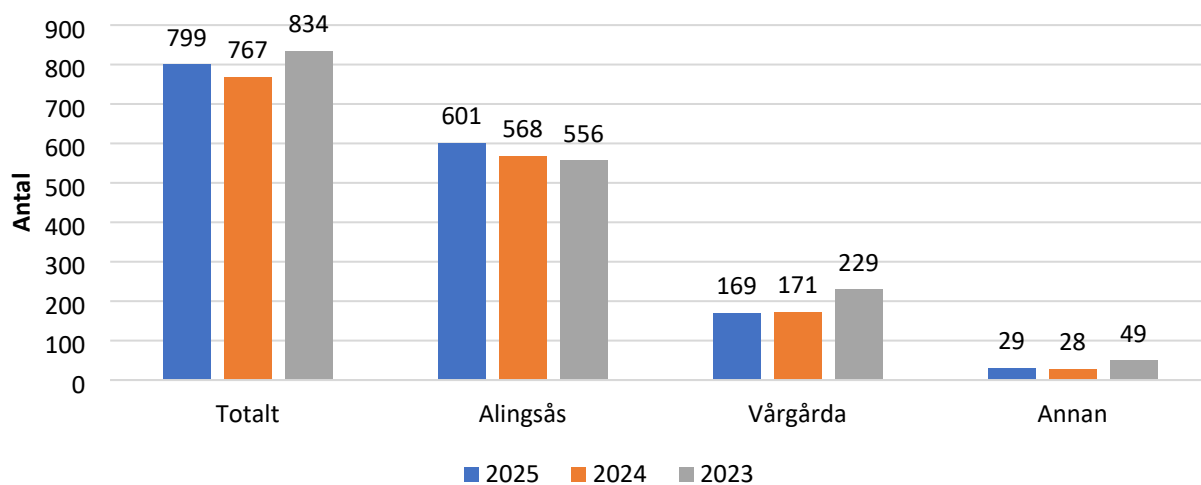
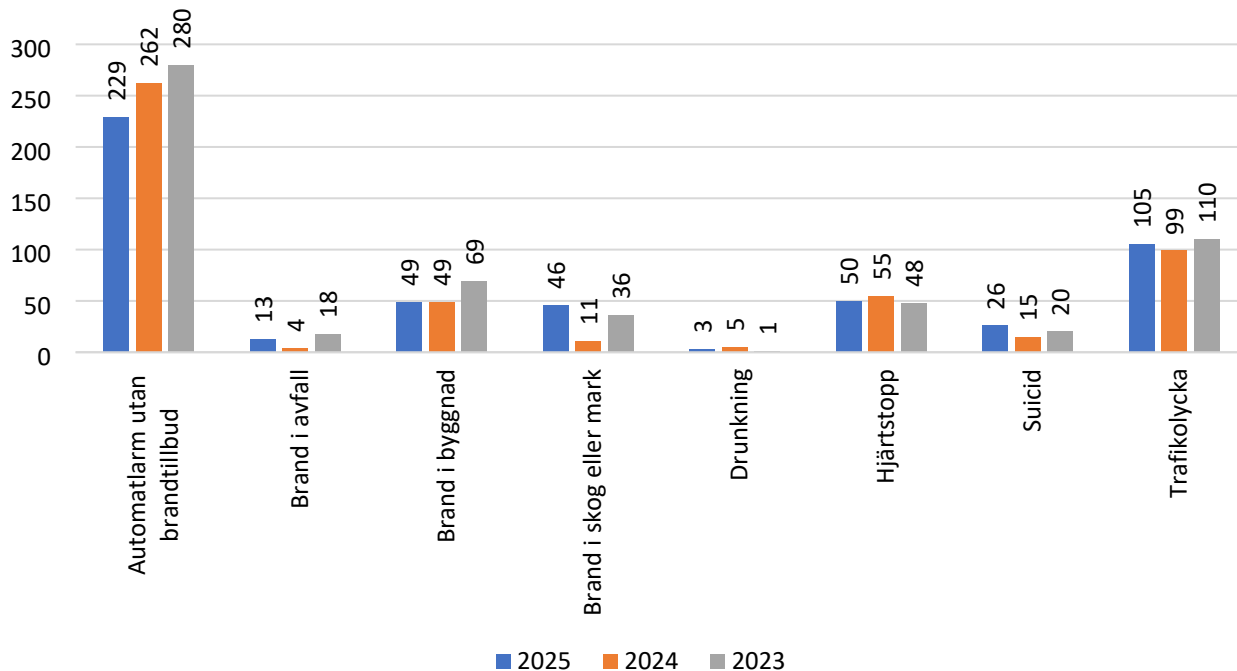


Diagram 2: Händelsetyper inom förbundet 2023-2025



Myndighetsavdelningen

Förebyggandegruppen

Året har i hög grad präglats av ny lagstiftning. Den 1 juli trädde Boverkets nya byggregler, möjligheternas byggregler, i kraft, och under året infördes även Myndigheten för samhällsskydd och beredskaps (MSB) nya föreskrifter om brandfarliga och explosiva varor.

Gruppen har under året hanterat totalt 680 ärenden. Enligt tillsynsplanen var målsättningen att genomföra 92 tillsyner, varav 70 enligt lagen om skydd mot olyckor (LSO) och 22 enligt lagen om brandfarliga och explosiva varor (LBE). Tillsynerna har i huvudsak genomförts enligt plan och målen i tillsynsplanen har i allt väsentligt uppnåtts, med undantag för en tillsyn enligt LBE. Antalet tillståndsärenden översteg dock planeringen med cirka 50 procent, motsvarande 46 ärenden jämfört med planerade 30.

Utöver de planerade tillsynerna har tillsyn även genomförts i ett antal flerbostadshus, med särskilt fokus på säkra utrymningsmöjligheter och förutsättningar för räddningsinsats. Inför dessa tillsyner genomfördes en informationsträff för fastighetsägare där brandrisker, brandskyddsåtgärder och fastighetsägarens ansvar redovisades.

Arbetet med indexering av Alingsås trästad har fortsatt under året och totalt har 28 byggnader indexerats. I samverkan med Alingsås kommuns GIS-enhet har ett digitalt inventeringsverktyg utvecklats, vilket bedöms ge betydande tidsvinster i handläggningsprocessen.

Avdelningen har, i likhet med tidigare år, bistått medlemskommunerna med sakkunskap inom planarbete och bygglovshantering. Frågor kopplade till vägars utformning har fortsatt varit särskilt aktuella inom både plan- och bygglovsärenden.

Brandskyddskontroller har genomförts i enlighet med fastställd plan, och eftersläpande kontroller från perioden med entreprenad har kunnat genomföras. För att möjliggöra detta har förbundet samverkat med annan räddningstjänst. Genom avtal med Räddningstjänsten Storgöteborg kunde cirka 500 kontroller genomföras. Samarbetet har fungerat väl och utgör ett gott exempel på samverkan mellan räddningstjänster.

Ärenden enligt tillsynsplan	2025	Mål 2025	2024	2023
Tillsyn LSO	70	70	70	104
Tillsyn LBE	21	22	9	22
Tillstånd LBE	46	30	39	52
Brandskyddskontroller	2589	1400	1739	1815

Övriga inkommande ärenden som hanteras på avdelningen	2025	2024	2023
Slutbesked, eldstad	149	143	110
Ansökan, egenotning	48	39	70
Remisser (totalt)	136	147	144
<i>Polistillstånd</i>	49	59	41
<i>Serveringstillstånd</i>	26	16	19
<i>Planärenden</i>	17	12	25
<i>Byggärenden</i>	44	49	49
Övriga remisser	6	11	10

Förbundsövergripande

Arbetet med införandet av ett nytt verksamhetssystem pausades under hösten i samband med att SÄRF valde att lämna samarbetet. Förbundet behövde därmed göra ett uppehåll för att ompröva inriktningen och planera för hur arbetet ska bedrivas vidare. Nu inväntar förbundet beslut kring om Föreningen Sveriges Räddningstjänster kommer att leda och samordna arbetet tillsammans med flera räddningstjänster i landet.

Som ett led i det fortsatta effektiviserings- och utvecklingsarbetet har gruppen utrett möjligheterna att införa digital myndighetspost. En sådan lösning bedöms kunna bidra till minskad administration samt reducerade portokostnader. Förhoppningen är att digital myndighetspost ska kunna implementeras under 2026.

Under året har gruppen fortsatt att hantera ett flertal direktupphandlingar samt bistått förbundet i olika processer, däribland övergången till ett nytt räddningsledningssystem, avtalsbevakning samt framtagande och revidering av styrdokument och rutiner.

Året avslutades med ett särskilt fokus på informationssäkerhet, med anledning av att den nya cybersäkerhetslagen träder i kraft i januari 2026.

Uppföljning av förbundets mål och indikatorer

Förbundets verksamhet styrs av förbundsordning, handlingsprogram för skydd mot olyckor, årlig verksamhetsplan med tillhörande verksamhetsbudget samt tillsynsplan. Nedan följer en redovisning av målen baserat på indikatorer.

Övergripande mål	Effektmål med indikator	Startvärde 2023	Målvärde 2025	Resultat 2025
AVRF skyddar liv och hälsa samt egendom och miljö	Ingen ska omkomma i brand i byggnad i någon av medlemskommunerna	0	0	0
	Antal individer som omkommit där orsaken är brand i byggnad			
	Förbundets förmåga under höjd beredskap ska öka	5	9	9
	Antal grundförmågor samt hotspecifika förmågor som förbundet hanterar*			
<i>*Enligt handlingsprogrammets kapitel Räddningstjänst under höjd beredskap</i>				
AVRF är en attraktiv arbetsgivare	Alla medarbetare ska uppleva att de har möjlighet till utveckling på arbetsplatsen	3,72	4,0	-
	Jag har möjlighet till utveckling på min arbetsplats**			
	Alla medarbetare ska uppleva att de bidrar till arbetsplatsens utveckling	3,74	4,0	-
	Jag får bidra till arbetsplatsens utveckling**			
<i>**Medarbetarundersökning 2023 - medelvärde på en skala 1-5 där 5 är 100%</i>				
AVRF hushåller med resurser	Förbundets ekonomi ska vara i balans.	0,0%	1,0 %	2,0 %
	Resultat i procent av intäkterna inklusive medlemsbidrag			
	Förbundet ska bibehålla låg nivå på sjukfrånvaro som har sin grund i arbetsrelaterad skada eller sjukdom.	3,2%	3 %	1,32 %
	Total sjukfrånvaro som ej ska överstigas, år			

Till följd av verksamhetens arbete med arbetsmiljö och medarbetarskap, som redovisas mer i kommande avsnitt, har någon medarbetarenkät inte genomförts under 2025. Verksamheten beslutade sig för att komma igång med medarbetarskapsarbetet innan enkät genomförs varför den istället är inplanerad till tertial 1 2026. Övriga indikatorer och aktiviteter kopplade till dem redovisas i nedanstående tabeller med tillhörande kommentarer.

Övergripande mål	Effekt	Aktivitet	Målvärde 2025	Utfall 250430	Utfall 250831	Utfall 251231
AVRF skyddar liv och hälsa samt egendom och miljö	Ingen ska omkomma i brand i byggnad i någon av medlemskommunerna	Genomföra utbildningsinsatser för hemtjänstpersonal i Alingsås och Vårgårda	2	1	1	2
		Inventera trästaden	25	11	11	28
		Informationsträff för fastighetsägare	1	0	1	1
		Tillsyn av flerbostadshus	15	0	0	19
		Förmågegrupp brand tillverkar övningar, följer upp och återkopplar	1	0,5	0,5	1
		Projektgrupp skapad för färdigställande av övningshusets värmetillsats	1	0,5	0,5	1
	Förbundets förmåga under höjd beredskap ska öka	Kompetensutvecklingspass för myndighetsavdelningen	1	0	0	0
		Utbildningsinsats och övning gällande rasmassor för samtlig heltidspersonal	1	0,5	1	1
		Inköp av tält för att kunna användas skadeplatsnära	1	1	1	1

Kommentar

Ytterligare informationsinsatser för kommunernas hemtjänstorganisationer har genomförts under året med anledning av att äldre i större omfattning bor kvar i hemmet.

Arbetet med att indexera trästaden fortsätter. Under hösten fick vi klart ett digitalt hjälpmedel i form av inventeringsformulär kopplat till kommunens GIS-system. Verktöget avlastar inspektörerna administrativt och har inneburit att gruppen har hunnit inventera fler hus än planerat. Verktöget gör också att vi kan visualisera vilka byggnader som har indexerats för att på så vis föra informationen vidare till den operativa avdelningen som kan ta vidare arbetet med insatsplanering.

Inför starten av tillsyner i flerbostadshus genomfördes en informationsträff för fastighetsägare. Totalt deltog fem privata fastighetsägare. Även om deltagarantalet var lägre än förväntat representerade dessa en betydande andel av flerbostadshusen i Alingsås och Vårgårda kommuner. Syftet med träffen var att informera om fastighetsägarens ansvar för brandskydd, möjliga åtgärder för att stärka brandskyddet samt om hur tillsynsprocessen är utformad och vilka delar förbundet, i rollen som tillsynsmyndighet, avser att granska. Verksamhetens bedömning, liksom återkopplingen från deltagarna, är att informationsträffen var uppskattad och bidrog till ökad förståelse inför kommande tillsyner.

Övningshuset bedömdes tidigt under året 2024 som färdigställt och klart, senare visade det sig att den värmelösning som finns i huset inte fungerade optimalt. Under 2025 har arbetet fortsatt med att hantera denna problematik. Genom att invändigt isolera ett

våningsplan har vi nu skapat möjlighet att tillfälligt höja temperaturen till en nivå som är tillfredsställande för våra årliga AFS-styrda rökdykarövningar med värmetillsats.

Övergripande mål	Effekt	Aktivitet	Målvärde 2025	Utfall 250430	Utfall 250831	Utfall 251231
AVRF är en attraktiv arbetsgivare	Alla medarbetare ska uppleva att de har möjlighet till utveckling på arbetsplatsen	Delta i fler nätverk i syfte att kompetensutveckla	2	2	2	2
		Genomföra kvalitativa APT	1	1	1	1
		Ingå i externa grupper/nätverk inom kommuner, län osv t.ex. RRVG styrgrupp Räddsam VG	1	1	1	1
		Verka för kombitjänster inom förbundet	1	1	1	1
		Genomföra informationsinsatser om brandsäkerhet i samband med julhandel	1	0	0	1
	Alla medarbetare ska uppleva att de bidrar till arbets-platsen utveckling	Löpande uppföljning på APT för att synliggöra effekten av medarbetarnas insatser	4	2	2	4
		Genomföra ledarskapsutbildningar för lagchefer	2	2	2	2

Kommentar

Samtliga brandinspektörer deltar nu i nätverk inom RäddsamVG med syfte att höja sin kompetens. Deltagande sker i nätverken; särskilt riskutsatta, LSO, olycksutredning och kompetensutveckling.

APT har införts för räddningspersonal i beredskap.

Samtliga månadsanställda medarbetare har genomgått en utbildning avseende medarbetarskap och flertalet chefer har genomgått ledarskapsutbildningar under året. Medarbetarskapsutbildningen gav möjlighet för de olika arbetslagen att fundera kring hur de vill ha det på arbetsplatsen, vad de själva kan göra för att komma dit samt fundera på vad som krävs för att bevara och förvalta det man tycker är särskilt bra.

En ny struktur har beslutats för att stärka och skapa en röd tråd i arbetsmiljöarbetet. Respektive chef ska i samband med varje genomfört APT avgöra vad som bör lyftas till förbundets ledningsgrupp. Ledningsgruppen går sedan igenom dessa frågor och lyfter relevanta frågor till förbundets skyddskommitté.

Den partsammansatta arbetsgruppen för arbetstidsfrågor, med representanter från fackliga och arbetsgivaren, har återaktiverats under året och arbetat med den dispensansökan som skickades in i juni.

Övergripande mål	Effektmål	Aktiviteter	Målvärde 2025	Utfall 250430	Utfall 250831	Utfall 251231
AVRF hushållar med resurser	Förbundets ekonomiska vara i balans	Avtalsuppföljning för att säkerställa att vi inte betalar för mycket	*	*	*	*
		*Sifferlös aktivitet				
		Resultat i procent av intäkterna inklusive medlemsbidrag ska inte överstiga 1 %	1,0 %	4,0 %	5,5 %	2,0 %
	Förbundet ska bibehålla låg sjukfrånvaro som har sin grund i arbetsrelaterad skada eller sjukdom	Skapa god insyn och kontroll på budgetposter	1	0,5	1	1
		Sammanställa träningsprogram anpassat för kontorsarbetande personal	1	0	0	0
		Se över arbetsscheman samt genomföra utvärdering av arbetsscheman för operativ heltidspersonal Alingsås	1	0,5	0,5	1
		Aktualisera och kommunicera rutinen för att anmäla tillbud i RIA	1	1	1	1

Kommentar

Avtalsuppföljning har skett löpande under året. Bland annat har vi sett över avtal för inköp av gasol samt våra avfallsabonnemang vilket har resulterat i en mindre kostnadsbesparing.

I och med dispensbeslutet och en mer långsiktig planeringshorisont har förbundet haft möjlighet att skapa en struktur för löpande uppföljning av verksamhetens behov, hur arbetstidsreglerna efterlevs samt hur dispensen tillämpas och hanteras i praktiken.

Något träningsprogram för dagtidspersonal har inte tagits fram under året men förbundets bedömning är ändå att det inte har någon större effekt på målet att förhindra arbetsrelaterad skada. Samtliga kontorsanställda uppmuntras till att arbeta med ergonomi i åtanke samt att nyttja möjligheten till träning på arbetstid.

Fokusområden 2025

Fokusområde	Aktiviteter	Målvärde 2025	Utfall 250430	Utfall 250831	Utfall 251231
Ett tryggt och säkert samhälle	Samtal med ungdomar i samband med tillsyner	*	*	*	*
	*Sifferlös aktivitet				
	Storövning i blåjussamverkan gällande PDV (pågående dödligt våld)	1	1	1	1
	Delta i olika forum och under året utarbeta vart vi gör mest nytta	1	1	1	1
	Utveckla månadsmötet med polis, ambulans och TIB	1	1	1	1
	Delta i projektet MBU (människan bakom uniformen)	1	0	0	0,25
Civil beredskap	Införskaffning av utrustning, övning samt metodutveckling rörande rasmassor	1	0,5	0,5	1
	Öka redundansen och förmågan genom att behålla en komplett släckbil vid leverans av ny under -25	1	1	1	1
	Införskaffa tält	1	1	1	1
Digitalisering och teknisk utveckling	Skapa internutbildningar och lathundar i hur tekniken fungerar	*	*	*	*
	* Sifferlös aktivitet				
	Lägga ut upphandling om nytt verksamhetssystem	1	0	0	0
	Säkerställa att vi inte betalar för program vi inte använder.	1	1	1	1
Övningshuset	Förebygga onödiga brandlarm	100 %	50 %	100 %	100 %
	Bilda projektgrupp som planerar och genomför en lösning. Få ordning på värmen till varma rökdykning	1	0,5	0,5	1

Ett tryggt och säkert samhälle

Efter förstärkning av den operativa bemanningen under 2024 har förbundet haft möjlighet att i begränsad omfattning arbeta trygghetsskapande utan att påverka förmågan i kärnuppgiften. Arbetet har inriktats på ökad vuxennärvaro och relationsbyggande i miljöer där barn och unga vistas, med räddningstjänstens personal som trygga och tydliga förebilder.

Under året har ett femtiotal planerade och spontana aktiviteter genomförts inom förbundet, ibland i samverkan med polis, skolor och socialtjänst. Närvaron har skett vid bland annat skolor, bostadsområden, parker och evenemang. Insatserna har präglats av

dialog, tillgänglighet och återkommande möten, med syfte att stärka tillit, skapa trygghet och bidra till tidigt förebyggande arbete. Utöver detta har även inspektörer i samband med tillsyn, dröjt sig kvar och samtalat med ungdomar.

Parallellt har förbundet påbörjat en utveckling av sitt skolinriktade arbete, där ett pilotprojekt under hösten riktats mot äldre elever med målsättning att belysa vikten av att se varandra och våga prata om psykiskt mående. Samverkan med andra samhällsaktörer har fortsatt att utvecklas, bland annat genom initiativ som syftar till ökad förståelse för samhällets roller och ett mer sammanhållet trygghetsarbete.

Inför kommande år kommer det trygghetsskapande arbetet att vidareutvecklas genom tydligare styrning och prioritering av aktiviteter. Insatserna ska i högre grad planeras, följas upp och riktas till de platser, målgrupper och tidpunkter där de bedöms göra störst nytta. Detta ska så långt som möjligt ske i samverkan med andra aktörer och med utgångspunkt i gemensamma lägesbilder.

Det trygghetsskapande arbetet ses som en långsiktig del av förbundets uppdrag och kommer även fortsättningsvis att integreras inom den ordinarie verksamhetsplaneringen.

Gällande MBU (människan bakom uniformen) är förbundet med i kommunens inledande diskussioner kring att starta ett projekt liknande MBU. Förbundet vill vara med och bidra till projektet i våra delar när samordningen och andra aktörer är redo.

Civil beredskap

Sverige behöver kunna hantera utmaningar och hot som följer av det förändrade säkerhetspolitiska läget. Det innebär bland annat en utveckling och utökning av hela totalförsvaret, det vill säga både det civila och det militära försvaret. Kommunens organisation för räddningstjänst är en av de viktigaste hörnstenarna i ett modernt totalförsvär.

Projektet Räddningstjänst under höjd beredskap (RUHB) är ett arbete där MSB och landets räddningstjänstorganisationer samverkar för att stärka räddningstjänstens förmåga att verka vid höjd beredskap och ytterst vid krig.

För att möjliggöra effektiva och samordnade räddningsinsatser under sådana förhållanden krävs långsiktig planering samt tillgång till utbildning, övning och förstärkning av både personal och materiella resurser. Detta arbete bedrivs på flera nivåer och pågår kontinuerligt över hela landet.

Under året har förbundet, utöver genomförda utbildnings- och övningsinsatser, haft möjlighet att prioritera vissa strategiska materielinköp. Bland annat har ett tält anpassat för arbete vid större skadeplatser införskaffats, liksom en lastväxlarcontainer utrustad för insatser vid exempelvis byggnadskollapser. Därutöver har beslut fattats att behålla en släckbil och en lastväxlare som annars skulle ha utrangerats, i syfte att stärka organisationens beredskap och möta framtida behov

Digitalisering och teknisk utveckling

Internutbildningar ibland annat Outlook och utlämnande av allmän handling (systemhantering) har genomförts likväl som att det har skapats lathundar i hur teknik i konferensrum fungerar. Arbetet sker löpande och är därför satt som ett sifferlöst mål.

Som beskrivits tidigare så har förbundet tillfälligt pausat upphandling av verksamhetssystem i väntan på besked från Föreningen Sveriges Räddningstjänsters möjlighet att samordna projektet på nationell nivå.

Övningshuset

Inledningsvis hade förbundet problem med ett flertal brandlarm i samband med övningar. Då huskropparna på fastigheten är sammankopplade i larmanläggningen innebär det att samtlig personal i huvudbyggnaden behövde utrymma, ambulansen inkluderad, vilket skapade störningar i verksamheten. Tätningar av genomföringar samt justering i tekniken har resulterat i att onödiga larm inte längre förekommer. Därtill har en arbetsgrupp arbetat med att hitta optimerade lösningar för att få ordning på värmeförseln i huset.

Sammanfattning

Förbundet arbetar i allt väsentligt mot beslutade mål med hjälp av aktiviteter och särskilda fokusområden. Det kan konstateras att ett par aktiviteter inte slutförts som planerat men förbundet bedömer att dessa aktiviteter i sig inte är ett hinder för att de beslutade målen ska nås.

Arbetet med ett tryggt och säkert samhälle har av personalgrupperna upplevts som särskilt meningsfullt och också skapat ett stort engagemang vilket är roligt.

God ekonomisk hushållning och ekonomisk ställning

För att skapa förutsättningar för en god ekonomisk hushållning måste det enligt lagstiftaren finnas ett klart samband mellan resursåtgång, prestationer, resultat och effekter. Detta säkerställer en kostnadseffektiv och ändamålsenlig verksamhet.

Samlad bedömning av god ekonomisk hushållning

Ur det finansiella perspektivet når förbundet god ekonomisk hushållning 2025 då resultatet är över budgeterade 1,0 procent av omsättningen. Utifrån verksamhetsperspektivet bedömer förbundet att god ekonomisk hushållning nås då förbundets verksamhet har fortlöpt enligt plan under året samt att vi har nått målvärdet för samtliga indikatorer förutom en, vilket innebär att förbundet utvecklas i riktning mot de övergripande målen.

Den samlade bedömning av god ekonomisk hushållning är att förbundet når god ekonomisk hushållning per den 31 december 2025. Förbundet har en god ekonomisk ställning och hushållningen av våra resurser har varit mycket god. Verksamheten har fortlöpt enligt plan.

Resultatutveckling

Utfallet per 2025 uppgår till 1 896 tkr vilket kan jämföras med årets budgeterade resultat på 922 tkr. Prognosticerat helårsresultat var 940 tkr.

Balanskravsresultat

Balanskravsresultat, mnkr	Utfall 2025	Utfall 2024	Utfall 2023
Årets resultat enligt resultaträkningen	1,9	0,4	0,0
Samtliga realisationsvinster	0,0	0,0	0,0
Realisationsvinster enligt undantagsmöjlighet			
Realisationsförluster enligt undantagsmöjlighet			
Orealiserade vinster och förluster i värdepapper			
Återföring av orealiserade vinster och förluster i Värdepapper			
Årets resultat efter balanskravsjusteringar	1,9	0,4	0

Balanskravsresultatet 2025 uppgår till 1 896 tkr. Förbundet har inga tidigare negativa balanskravsresultat att återställa.

Väsentliga personalförhållanden

Personalredovisning

Per den 31 december 2025 uppgick antalet tillsvidareanställda till 94 personer, vilket innebär en minskning med en medarbetare jämfört med motsvarande tidpunkt 2024.

Under året har en brandman och en RiB valt att avsluta sin anställning. Även förbundets servicetekniker och operativa samordnare har valt att avsluta sina anställningar varav den senare ersattes av en internrekrytering. Vidare har en brandman, en lagchef och en insatsledare gått i pension.

Rekryteringsläget inom förbundet är fortsatt gott och rekrytering av heltidsanställda brandmän har kunnat genomföras med ett stort antal kvalificerade sökande. Även personalförsörjningen till beredskapsstationerna är för stunden tillfredsställande, även om rekryteringsläget för närvarande är bättre i Vårgårda än i Sollebrunn. Samtidigt bedöms

vissa kompetenser mer svårrekryterade, däribland brandingenjörer och i viss utsträckning även brandinspektörer även om rekrytering av dessa tjänster inte har skett under 2025.

Personalomsättningen under 2025 uppgick till 4 % beräknat på antalet medarbetare som avslutade sin tillsvidareanställning inom förbundet. Pensionsavgångar inkluderat uppgår den totala personalomsättningen till 8 % procent under 2025.

Medelåldern i förbundet är 48 år och har endast förändrats marginellt jämfört med tidigare år.

Samtliga tillsvidareanställda enligt AB och RiB, 2025-12-31 (2024-12-31)			
Fördelning kategori	Män	Kvinnor	Totalt
Räddningspersonal heltid	36 (35)	5 (6)	41 (41)
Räddningspersonal i beredskap (RiB)	38 (39)	4 (4)	42 (43)
Förebyggande, stöd och ledning	7 (9)	6 (5)	13 (14)
Totalt	81* (80*)	15 (15)	94* (95*)

*= Tre personer har dubbel befattning, både heltid och RiB vilket innebär att tjänsterna är 84 resp 97.

Medelålder 2025-12-31 (2024-12-31)			
Fördelning kategori	Män	Kvinnor	Totalt
Räddningspersonal heltid	47 (48)	42 (40)	46 (46)
Räddningspersonal i beredskap (RiB)	50 (49)	46 (45)	49 (49)
Förebyggande, stöd och ledning	52 (50)	44 (43)	48 (47)
Totalt	48 (49)	44 (42)	48 (48)

Sjukfrånvaro

Den totala sjukfrånvaron för 2025 uppgår till 1,32 % vilket är lågt i förhållande till många andra offentliga verksamheter även om siffran är högre än den exceptionellt låga från 2024 på 0,9 %. Två personer har varit långtidssjukskrivna, ingen av dem till följd av arbetsrelaterad skada. Det går fortsatt inte att se någon effekt på sjukskrivningstalen som har en koppling till arbetstidsreglerna.

Arbetsmiljö

Arbetsmiljöåret 2025 har varit ett bra år. Frågorna kring arbetstider lever kvar och i slutet på oktober fick vi ett beslut från Arbetstidsnämnden om dispens. Beslutet innebär att förbundet fortsatt får schemalägga dygnspass fyra dagar per vecka i samband med RiB-övning och helg samtidigt som vi får något utökade möjligheter att förlägga dygn vid särskilda omständigheter.

Under året har förbundet även anpassat verksamheten till nya föreskrifter från Arbetsmiljöverket som trädde i kraft den 1 januari 2025. Dessa ställer krav på individuellt anpassade andningsskydd och arbetet har inneburit investeringar i ny utrustning, kompletterande materiel för tillpassningsprovning samt certifiering av personal för att säkerställa korrekt och kvalitetssäkrat genomförande. Genom dessa åtgärder har förbundet säkerställt regelefterlevnad och en säker arbetsmiljö inom området.

I november initierades ett arbete med omorganisation som en följd av att flera chefer under en längre tid haft en mycket hög arbetsbelastning.

Det systematiska arbetsmiljöarbetet har i övrigt fortlöpt enligt plan.

Tillbud och olycksfall

Under 2025 har verksamheten rapporterat in 12 tillbud och 2 olycksfall. Tillbuden är i stor omfattning kopplat till den operativa avdelningen men även fastighetsfrågor på stationen i Sollebrunn förekommer. Arbete fortgår löpande för att få rapporteringen att bli korrekt.

Jämställdhet, mångfald och inkludering

AVRF arbetar med att öka såväl jämställdhet som mångfald i förbundet framför allt i samband med rekrytering.

Andel kvinnor totalt i förbundet uppgår till 16 % per den sista december 2025, vilket är en marginell ökning i jämförelse med motsvarande period föregående år då andelen kvinnor var 15,7%.

I förbundet uppgår andelen kvinnor som är heltidsanställd räddningspersonal till 12,2 % procent (14,6 % 2024) och andelen kvinnlig räddningspersonal i beredskap uppgår till 9,5 % (9,3 % 2024), troligtvis en effekt av avrundade siffror. Andelen kvinnor i förbundet står sig väl jämfört med landet i stort. Andelen kvinnliga befäl uppgår till 9 % i förbundet. Den nationella statistiken som finns att tillgå är från 2024. Då var andelen kvinnlig räddningspersonal på heltid 7,4 % i riket och andelen kvinnlig räddningspersonal i beredskap 8,8 %.

Samtliga tillsvidareanställda enligt AB och RIB, 2025-12-31			
Fördelning kategori	Män	Kvinnor	Totalt
Räddningspersonal heltid	87,8 %	12,2 %	100 %
Räddningspersonal i beredskap (RIB)	90,5 %	9,5 %	100 %
Förebyggande, stöd och ledning	54 %	46 %	100 %
Totalt i förbundet	86 %	16 %	100 %

Förväntad utveckling

Enligt beslutad rambudget 2026 - 2028 ökar medlemskommunernas medlemsbidrag 2026 med 2,3 mnkr (2,7%) vilket ger förbundet utrymme att möta kostnadsökningar under den närmaste framtiden.

Förbundets större investeringar avser räddningstjänstfordon vilket planeras långt i förväg för att möjliggöra likviditetsplanering.

Inom räddningstjänst finns alltid en osäkerhet gällande antal insatser och storlek på dessa insatser. Vissa somrar brinner det mycket i skog och mark, medan detta är sällsynt andra år. Förbundet har rutin och vana att hantera den typen av externa faktorer och arbetar i nuläget med att stärka möjligheten att hantera även större förändringar såsom höjd beredskap och krig.

Övriga osäkerheter finns gällande ersättandet av RAKEL med SWEN för kommunikation samt framtida kostnadsökningar för räddningsledningssystemet. Bägge osäkerheterna hanteras löpande allteftersom ytterligare information inkommer.

FINANSIELLA RAPPORTER

Resultaträkning

Resultaträkning, mnkr	Not	Bokslut 2025	Budget 2025	Bokslut 2024
Verksamhetens intäkter	1, 4	93,1	90,7	91,8
Verksamhetens kostnader	2	-84,8	-83,3	-84,1
Avskrivningar	3	-5,4	-5,5	-5,0
Verksamhetens resultat		2,9	1,9	2,7
Finansiella intäkter	5	0,0	0,0	0,0
Finansiella kostnader	6	-1,0	-1,0	-2,3
Resultat efter finansiella poster		1,9	0,9	0,4
Extraordinära poster		-	-	-
Årets resultat		1,9	0,9	0,0

Balansräkning

Balansräkning, mnkr	Noter	Årsbokslut 2025	Årsbokslut 2024
Anläggningstillgångar			
Maskiner och inventarier	7	40,8	35,5
Summa anläggningstillgångar		40,8	35,5
Omsättningstillgångar			
Fordringar	8	8,7	5,4
Kassa och bank	9	16,1	17,1
Summa omsättningstillgångar		24,8	22,5
Summa tillgångar		65,6	58,0
Eget kapital			
Eget kapital	10	6,4	6,0
Årets resultat		1,9	0,4
Summa eget kapital		8,3	6,4
Avsättningar			
Avsättningar till pensioner	11	31,5	30,9
Summa avsättningar		31,5	30,9
Skulder			
Långfristiga skulder	12	6,4	9,4
Kortfristiga skulder	13	19,3	11,3
Summa skulder		25,8	20,7
Summa eget kapital, avsättningar och skulder		65,6	58,0
Ställda panter	14	0	0
Ansvarsförbindelse	15	0	0

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalys, mnkr		Årsbokslut 2025	Årsbokslut 2024
Den löpande verksamheten			
Årets resultat		1,9	0,4
Justering poster under annan rubrik	*)	0,0	0,0
Justering för av- och nedskrivning	**)	5,4	5,0
Justering för gjorda avsättningar	***)	0,6	6,2
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital		7,9	11,6
Ökning/minskning kortfristiga fordringar		-3,4	2,3
Ökning/minskning kortfristiga skulder		8,1	0,8
Kassaflöde från den löpande verksamheten		12,6	14,7
Investeringsverksamheten			
Investering i materiella anläggningstillgångar		-10,6	-3,6
Försäljning av materiella anläggningstillgångar		0,0	0,0
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-10,6	-3,6
Finansieringsverksamheten			
Nyupptagning av lån		6,0	0,0
Amortering av lån		-8,8	0,0
Ökning del av långfristig skuld		0,0	0,0
Minskning av långfristig skuld		-0,2	-0,2
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-3,0	-0,2
Årets kassaflöde			
Årets kassaflöde		-1,0	10,9
Likvida medel vid årets början		17,1	6,2
Likvida medel vid periodens slut		16,1	17,1

Justering för ej likviditetspåverkande poster består av

* Försäljning av materiella anläggningstillgångar ingår i Investeringsverksamheten

** Avskrivning 5,4 mnkr

*** Förändring avsättning pension 0,6 mnkr

Redovisningsprinciper

Delårsrapporten är upprättad i enlighet med lagen (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning samt rekommendationer från Rådet för kommunal redovisning.

Avskrivningstider

Typ av anläggningstillgång

Fordon
Inventarier
Maskiner
IT-utrustning

Avskrivningstid, år

5/10/15/20
3/5/7/10
5/7/10
3

Drivmedelslager

Vid flytt till ny station 2023 togs en ny dieseltank i drift och på grund av dess storlek lagerför förbundet tankens diesel. Lagersaldot stäms av vid bokslut och värderas utifrån inköpspris enligt först in/först ut-principen.

Noter

Not 1 Verksamhetens intäkter, tkr	Bokslut 2025	Bokslut 2024
Medlemsbidrag	84 703	84 222
Försäljningsintäkter	2 877	1 845
Taxor och avgifter	4 059	4 771
Bidrag	572	429
Investeringsbidrag	206	206
Övriga intäkter	650	362
Summa verksamhetens intäkter	93 067	91 835

Not 2 Verksamhetens kostnader, tkr	Bokslut 2025	Bokslut 2024
Löner och sociala avgifter	-46 193	-43 422
Pensionskostnader	-3 162	-8 082
Inköp av anläggnings- och underhållsmaterial	-953	-922
Bränsle, energi och vatten	-1498	-1 537
Köp av huvudverksamhet	-1749	-1 638
Lokal- och markhyror	-17 811	-17 742
Övriga tjänster	-5 046	-4 400
Övriga kostnader	-8 383	-6 321
Summa verksamhetens kostnader	-84 795	-84 064

Not 3 Avskrivningar, tkr	Bokslut 2025	Bokslut 2024
Avskrivningar maskiner och inventarier	-5 400	-5 030
Summa avskrivningar	-5 400	-5 030

Not 4 Medlemsbidrag, tkr	Bokslut 2025	Bokslut 2024
Alingsås kommun	65 549	65 237
Vårgårda kommun	19 154	18 985
Summa medlemsbidrag	84 703	84 222

Not 5 Finansiella intäkter, tkr	Bokslut 2025	Bokslut 2024
Utdelningar på aktier och andelar	0	0
Ränteintäkter	19	37
Övriga finansiella intäkter	0	0
Summa finansiella intäkter	19	37

Not 6 Finansiella kostnader, tkr	Bokslut 2025	Bokslut 2024
Räntekostnader	-87	-21
Ränta på pensionsavsättningar	-908	-2 324
Övriga finansiella kostnader	0	0
Summa finansiella kostnader	-995	-2 345

Not 7 Materiella anläggningstillgångar, tkr	Bokslut 2025	Bokslut 2024
Ingående balans	35 539	36 979
Årets nyinvesteringar	10 637	3 590
-Fordon	9 723	2 075
-Inventarier + IT	78	249
-Övriga inventarier	836	1266
Avskrivningar	-5 400	-5 030
-Fordon	-3 243	-2 892
-Inventarier + IT	-765	-780
-Maskiner	-23	-23
-Övriga inventarier	-1 369	-1 335
Redovisat värde vid årets slut	40 777	35 539

Not 8 Fordringar, tkr	Bokslut 2025	Bokslut 2024
Kundfordringar	744	917
Förutbetalda kostnader/uppplupna intäkter	2 833	1 834
Övriga kortfristiga fordringar	5 170	2 639
Redovisat värde vid årets slut	8 747	5 390

Not 9 Kassa och bank, tkr	Bokslut 2025	Bokslut 2024
Kassa och bank	16 069	17 110
Redovisat värde vid årets slut	16 069	17 110

Not 10 Eget kapital, tkr	Bokslut 2025	Bokslut 2024
Ingående eget kapital	6 446	6 014
Årets resultat	1 896	432
Utgående eget kapital	8 342	6 446

Not 11 Avsättningar för pensioner, tkr	Bokslut 2025	Bokslut 2024
Ingående avsättning	30 877,00	24 657,00
Nya förpliktelser under året	1 036,00	5 922,00
Årets utbetalningar	-553	-343
Förändring av löneskatt	150	641
Andra pensionsavsättningar		
Summa avsatt till pensioner	31 510	30 877

* Från 2019 specificerar KPA inte längre vad de nya förpliktelserna består av

Not 12 Långfristiga skulder, tkr	Bokslut 2025	Bokslut 2024
Lån i banker och kreditinstitut		
Ingående lån i banker och kreditinstitut	8 800	8 800
Förändring lån under året	6 000	0
Amorteringar	-8 800	0
Utgående lån i banker och kreditinstitut	6 000	8 800
Förutbetalda intäkter som regleras över flera år		
Investeringsbidrag		
Skuldförda investeringsbidrag	2 060	2 060
Ackumulerade upplösningar av investeringsbidrag	-1 629	-1 422
Utgående skuld investeringsbidrag	431	638
Summa långfristiga skulder	6 431	9 438

Not 13 Kortfristiga skulder, tkr	Bokslut 2025	Bokslut 2024
Skulder till kom. Bolag	0	0
Personalens skatter och avgifter	1697	1 599
Interimsskulder	2179	2 074
Leverantörsskulder	9034	1 942
Semester- och övertidsskuld	2843	2 837
Övriga skulder	3585	2 809
Summa kortfristiga skulder	19 338	11 261

Not 14 Ställda panter, tkr	Bokslut 2025	Bokslut 2024
Panter	0	0
Summa panter	0	0

Not 15 Ansvarsförbindelse, tkr	Bokslut 2025	Bokslut 2024
Ansvarsförbindelser	0	0*
Summa ansvarsförbindelse	0	0

Not 16 Räkenskapsrevision, tkr	Bokslut 2025	Bokslut 2024
Azets Revision och Rådgivning AB	83	0
KPMG AB	0	83
Summa kostnad	83	

Kostnad för räkenskapsrevision 2025 avser uppbokad kostnad baserad på utfall 2024.
Räkenskapsrevisionen har granskats i enlighet med Standard för kommunal räkenskaps revision.
Det sakkunniga biträdets yttrande samt granskningsrapport avseende bokslut och årsredovisning kommer bifogas Årsrapporten.

DRIFT- OCH INVESTERINGSREDOVISNING

	tkr	Utfall 2024	Budget 2025	Utfall 2025	Budget- avvikelse 2025
Verksamhetens intäkter		7 619	5 992	8 364	2 372
Verksamhetens kostnader		-84 063	-83 256	-84 795	-1 539
- varav personalkostnader		-51 504	-50 809	-50 025	783
- varav lokalkostnader		-19 100	-19 624	-19 844	-220
- varav övriga kostnader		-13 459	-12 823	-14 926	-2 102
Avskrivningar		-5 030	-5 546	-5 400	146
Verksamhetens nettokostnader		-81 475	-82 810	-81 831	979
Bidrag från medlemskommunerna		84 215	84 703	84 703	0
Finansiella intäkter		37	0	19	19
Finansiella kostnader		-2 345	-971	-995	-24
Resultat före extraordinära poster		432	922	1 896	974

Driftredovisning

Intäkter

Intäkterna 2025 överstiger budget med 2,4 mnkr.

Av detta utgörs 0,6 mnkr av bidrag från MSB gällande RUHB som ej inkluderats i budget. Resterande intäktsökning avser tillsynsverksamheten och brandskyddsverksamheten där konsult från RSG (Räddningstjänsten Storgöteborg) stärkt kapaciteten under del av 2025. Då delar av dessa intäktsökningar skedde sent hann inte de frigjorda medlen nyttjas under året vilket är anledningen att resultatet överskrider budget med 974 tkr.

Personalkostnader

Till följd av vakanser samt lägre än väntade pensionskostnader så är personalkostnaderna lägre än budgeterat. Då delar av denna kostnadsminskning skedde sent hann inte de frigjorda medlen nyttjas under året vilket är anledningen att resultatet överskrider budget med 974 tkr.

Lokalkostnader

Lokalkostnaderna är marginellt högre än budgeterat vilket främst beror på större än väntade kostnadsökningar gällande kringkostnader.

Övriga kostnader

Det ekonomiska utrymme som ökade intäkter och sänkta personalkostnader skapat har under året används till satsningar som ligger under övriga kostnader.

Avskrivningar

Avskrivningskostnaderna är marginellt lägre än budgeterat då flertalet investeringar genomfördes först under fjärde kvartalet.

Finansiella poster

Ej budgeterade intäkter avser intäktsränta på förbundets bankkonto medan den finansiella kostnaden främst gäller pensioner men även en mindre post gällande förbundets lån hos Kommuninvest.

Investeringsredovisning

Investering (tkr)	Budget 2025	Utfall 2025	Budgetavvikelse 2025
Fordon	10 400	9 723	-677
Inventarier	50	78	28
Räddningsmateriel	1 130	836	-294
Summa	10 180	10 637	-943

Fordonsinvesteringar

Under året har det släckfordon som ursprungligen budgeterades 2024 färdigställt och en ny tankbil levererades under december månad. Slutlig kostnad för tankbilen blev 4,2 mnkr mot budgeterade 5,0mnkr.

Inventarier

Investeringar görs utifrån behov och överskrider budget med 28 tkr.

Räddningsmateriel

Investeringar görs utifrån behov och understiger budget med 294 tkr.